

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ИЗБРАНИИ НА ДОЛЖНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДИПАКАДЕМИИ МИД РОССИИ

Для избрания по конкурсу на преподавательскую / научную должность ДА Первому проректору-проректору по учебной работе / Ректору ДА передается заявление кандидата на должность, письменное представление заведующего кафедрой с визами начальника Учебного отдела, начальника Управления научно-координационной работы / письменное представление руководителя научного Центра ИАМП с визой проректора по научной работе.

В представлении даются:

- обоснование необходимости данной ставки ППС (с указанием планируемого объёма и содержания педагогической нагрузки, а для научных сотрудников – тематики исследований);
- рекомендации по приему на преподавательскую или научную работу представляемого лица с приложением отчёта кандидата за предшествующий выборный период.

### КАФЕДРЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ ДИСЦИПЛИН

#### НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ / СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении **не менее 1 года**, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы / научно-педагогический стаж **не менее 3 лет**, при наличии ученой степени кандидата наук - научно-педагогический стаж **не менее 1 года**.

##### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год.

##### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, рабочие программы читаемых курсов, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

- 4 научные или учебно-методические работы (можно в соавторстве);

для кандидатов с ученой степенью: 4 публикации<sup>1</sup>, из них 2 в периодике с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ); или: 6 публикаций, из них 1 – учебное пособие (или учебно-методическая разработка).

<sup>1</sup> Учитываются публикации не менее 0,5 а.л.

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

---

#### НА ДОЛЖНОСТЬ ДОЦЕНТА:

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и/или аттестат доцента (старшего научного сотрудника) и имеющий научно-педагогический стаж **не менее 3 лет**.

##### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, рабочие программы читаемых курсов.

*а также:*

за **предшествующие годы** как минимум:

- 8 научных, 2 учебно-методические работы (можно в соавторстве);

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

##### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, рабочие программы читаемых курсов, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

для кандидатов с ученой степенью:

- 6 публикаций, из них 3 в периодике РИНЦ или с индексами цитирования в изданиях за рубежом (WoS, SCOPUS), или: 5 научных публикаций и 1 монография (не менее 10 п.л.), в том числе изданная не за счет ДА (возможно вместо монографии 1 учебник или учебное пособие (с грифом УМО).

- научное руководство по подготовке 1 кандидата наук (для доктора наук).

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, автореферат защитившегося соискателя ученой степени.

---

#### НА ДОЛЖНОСТЬ ПРОФЕССОРА:

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и/или аттестат профессора и имеющий научно-педагогический стаж **не менее 5 лет**.

##### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, рабочие программы читаемых курсов.

*а также:*

за **предшествующие годы** как минимум:

- 20 научных, учебно-методических работ (можно в соавторстве);

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

##### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, рабочие программы читаемых курсов, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

для кандидатов с ученой степенью:

- 10 публикаций, из них 5 в периодике РИНЦ, WoS, SCOPUS, или: 5 научных публикаций и 1 монография (не менее 10 п.л.), в том числе изданная не за счет ДА (возможно вместо монографии 1 учебник или учебное пособие (с грифом УМО).

- научное руководство по подготовке 3 кандидатов наук или научное консультирование 1 доктора наук.

документы: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, авторефераты защитившихся соискателей ученой степени.

---

## **ЯЗЫКОВЫЕ КАФЕДРЫ**

### **НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ/ СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:**

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении **не менее 1 года**, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы / научно-педагогический стаж **не менее 3 лет**, при наличии ученой степени кандидата наук научно-педагогический стаж **не менее 1 года**.

#### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год.

#### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

- 2 публикации или научные или учебно-методические работы (можно в соавторстве)<sup>2</sup>;

для кандидатов с ученой степенью: 3 публикации или 1 учебное пособие (или учебно-методическая разработка).

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

---

### **НА ДОЛЖНОСТЬ ДОЦЕНТА:**

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и/или аттестат доцента (старшего научного сотрудника) и имеющий научно-педагогический стаж **не менее 3 лет**.

#### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год.

*а также:*

за **предшествующие годы** как минимум:

- 4 научные или учебно-методические работы и публикации;

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

---

<sup>2</sup> Работы должны быть подготовлены по плану кафедры для использования в учебном процессе Академии.

### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

4 публикации или учебные/учебно-методические работы

для кандидатов с ученой степенью:

- 5 публикаций или учебных/учебно-методических работ

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

---

### **НА ДОЛЖНОСТЬ ПРОФЕССОРА**

Как правило, представляется кандидат, имеющий высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и/или аттестат профессора и имеющий научно-педагогический стаж **не менее 5 лет**.

#### **1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год.

*а также:*

за **предшествующие годы** как минимум:

- 10 научных или учебно-методических работ или публикаций;

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

#### **1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой начальника учебного отдела, представление зав. кафедрой, копия индивидуального плана работы на очередной учебный год, свидетельство о повышении квалификации (1 раз в 5 лет).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

для кандидатов с ученой степенью:

- 7 публикаций или учебных/учебно-методических работ.

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе.

---

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Академии, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности.

При этом на должности профессора могут избираться соискатели, удовлетворяющие следующим требованиям: стаж научно-педагогической деятельности **не менее 10 лет**; кандидаты наук, имеющие звание доцента, печатные методические и научные работы (общим числом не менее 30), работы, используемые в учебном процессе, в том числе, опубликованные после защиты диссертации, читающие курсы лекций на высоком методическом уровне; определены тема докторской диссертации, сроки и этапы ее выполнения; осуществляется руководство соискателями (аспирантами).

На должность доцента избираются соискатели, удовлетворяющие следующим требованиям: стаж научно-педагогической работы **не менее 5 лет**; специалисты с соответствующим высшим профессиональным образованием без ученой степени, имеющие печатные учебно-методические или научные работы, используемые в педагогической практике, определены тема кандидатской диссертации, сроки и этапы ее выполнения, имеет не менее 10 публикаций.

В трудовом договоре соискателей на должность профессора или доцента, не имеющих соответствующих ученых степеней и званий, указывается срок предполагаемой защиты диссертации. Если защита не осуществлена или соответствующее ученое звание не получено, то повторное избрание не производится.



## ИНСТИТУТ АКТУАЛЬНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОБЛЕМ

Для избрания по конкурсу на должность научного сотрудника ИАМП Ректору ДА передается письменное представление кандидата на должность от руководителя Центра ИАМП с визой проректора по научной работе.

В представлении даются:

- обоснование необходимости данной ставки научного сотрудника с указанием предполагаемой тематики исследования;
- рекомендации по приему на научно-исследовательскую работу представляемого лица.

---

### НА ДОЛЖНОСТЬ НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

Как правило, представляется кандидат, имеющий научный или научно-педагогический стаж **не менее 5 лет**, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу.

#### 1.1. При первом избрании

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации).

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

- 4 научные или учебно-методические работы, тезисы выступлений на 2-х конференциях.

#### 1.2. При переизбрании (повторном избрании)

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в ДА, план повышения научной квалификации.

*а также:*

за **последние 5 лет** как минимум:

7 публикации, из них 3 в периодике с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), тезисы выступлений на 3 конференциях, презентации 3 лекций для обучающихся в ДА.

для кандидатов с ученой степенью: научное руководство по подготовке 1 кандидата наук или научное руководство 3 магистерскими диссертациями.

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, выписки из приказов о научном руководстве.

---

### НА ДОЛЖНОСТЬ СТАРШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

Как правило, представляется кандидат, имеющий научный или научно-педагогический стаж **не менее 10 лет**, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу.

#### 1.1. При первом избрании

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в Дипакадемии.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

- 6 научных или учебно-методических работы, тезисы выступлений на 3-х конференциях.

**1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в ДА, план повышения научной квалификации.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

8 публикаций, из них 5 в периодике с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), индексами цитирования в изданиях за рубежом (WoS, SCOPUS), тезисы выступлений на 5 конференциях, презентации 7 лекций для обучающихся в ДА.

для кандидатов с ученой степенью: научное руководство по подготовке 1 кандидата наук или научное руководство 3 магистерскими диссертациями.

документ: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, выписки из приказов о научном руководстве

---

**НА ДОЛЖНОСТЬ ВЕДУЩЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

Как правило, представляется кандидат, имеющий ученую степень доктора (кандидата) наук.

**1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в Дипакадемии.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

- 10 научных публикаций.

**1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в ДА, план повышения научной квалификации.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

7 научных публикаций, из них 5 в периодике с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), индексами цитирования в изданиях за рубежом (WoS, SCOPUS), тезисы выступлений на 7 конференциях, презентации 10 лекций для обучающихся в ДА.

Научное руководство по подготовке 2 кандидатов наук или научное руководство 10 магистерскими диссертациями.

документы: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, выписки из приказов о научном руководстве.

---

**НА ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВНОГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

Как правило, представляется кандидат, имеющий ученую степень доктора наук.

**1.1. При первом избрании**

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации),

список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в Дипакадемии.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

- 10 научных или учебно-методических работ, включая монографии.

**1.2. При переизбрании (повторном избрании)**

документы: заявление кандидата с визой проректора по научной работе, представление руководителя научного Центра, копия индивидуального плана исследовательской работы (включая аналитические записки и научные публикации), список тем лекций по профилю научной специализации для обучающихся в ДА.

*а также:*

за последние 5 лет как минимум:

- 10 научных или учебно-методических работ (можно в соавторстве); из них 5 в периодике с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ), индексами цитирования в изданиях за рубежом (WoS, SCOPUS), тезисы выступлений на 7-ми конференциях, презентации 10 лекций для обучающихся в ДА.

Научное руководство по подготовке 2 кандидатов наук или научное руководство 10 магистерскими диссертациями.

документы: список (и подтверждающие ксерокопии) публикаций с визой проректора по научной работе, выписки из приказов о научном руководстве.

### ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА

Решение Ученого совета ДА МИД России от « 28 » марта 2012 г. пр. № 47

1. Утвердить документ «Минимальные требования при избрании на научно-преподавательские должности в ДА МИД России».

2. Ввести в действие Минимальные требования при избрании на научно-педагогические должности в ДА МИД России с “ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2012 г.

Первый проректор-проректор по учебной работе

Ученый секретарь Ученого совета ДА



Т.А.Закаурцева

Г.Н. Смирнов