

В диссертационный совет
Д. 05.2.001.03 (юридические
науки) при ФГБОУ ВО
«Дипломатическая академия
Министерства иностранных
дел Российской Федерации»

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию

Меликсетян Анны Гарегиновны

**«Международно-правовой режим общего рынка трудовых ресурсов
ЕАЭС и иных интеграционных объединений»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата юридических наук
по специальности 5.1.5 Международно-правовые науки**

Диссертационное исследование Меликсетян А.Г. посвящено комплексному исследованию международно-правового режима общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС и иных интеграционных объединений.

Представляемая к защите работа является целостным исследованием заявленной темы, актуальное как для юридической науки, так и для практики.

Образование Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС, Союз) знаменует собой новый этап в развитии евразийской модели международно-правового регулирования труда. Положения Договора о ЕАЭС определяют векторы последовательного развития правового регулирования различных миграционных аспектов в рамках рассматриваемой международной организации.

Анализ положений Договора о ЕАЭС и Приложений к нему, решений и рекомендаций Евразийской экономической комиссии показывает, что государства-члены осуществляют сотрудничество по согласованию политики в сфере регулирования трудовой миграции, оказанию содействия организованному набору и привлечению трудящихся государств-членов для осуществления ими трудовой деятельности в государствах-членах.

В целях обеспечения свободы передвижения трудовых ресурсов Договором предусмотрено сотрудничество государств-членов Союза в сфере трудовой миграции (Раздел XXVI «Трудовая миграция»). Положения Договора направлены, в том числе, и на определение условий

предоставления социального обеспечения, медицинского обслуживания, исчисления трудового (страхового) стажа и экспорта пенсий трудящихся-мигрантов.

Согласно Стратегическим направлениям развития Евразийской экономической интеграции до 2025 года предусматривается разработка цифрового сервиса «Евразийская электронная биржа труда».

Перспективными направлениями в области формирования общего рынка трудовых ресурсов в Стратегии являются:

- дальнейшее обеспечение свободного передвижения трудовых ресурсов в рамках ЕАЭС;
- содействие трудоустройству и занятости трудящихся в государствах-членах;
- проведение анализа сопоставимости систем и программ образования государств-членов;
- проработка вопроса о необходимости последовательного сближения государствами-членами квалификаций специалистов в различных видах профессиональной деятельности.

Для прекращения оттока трудовых ресурсов за пределы ЕАЭС предусмотрены меры, направленные на развитие интеграции в наукоемких отраслях экономики государств-членов, расширение практики сетевого взаимодействия вузов, обеспечение информационной доступности официальных документов.

Ежегодно Евразийской экономической комиссией разрабатывается специальный Перечень наиболее востребованных на едином рынке труда ЕАЭС должностей (специальностей) служащих и профессии (специальности) рабочих.

За последние три года ЕАЭС приняты акты, касающиеся правил реализации общих процессов в сфере пенсионного обеспечения трудящихся; возможности изменения цели въезда, не покидая территорию государства трудоустройства, если для осуществления трудовой деятельности необходимо изменить цель пребывания в государстве трудоустройства; исключена необходимость прохождения трудящимися процедуры признания документов об образовании для занятия педагогической и юридической деятельностью в государстве трудоустройства; приняты рекомендации о минимально необходимых сведениях в национальных информационных ресурсах, используемых в целях проверки факта выдачи документа об образовании; о развитии дистанционного обучения при реализации профессиональных образовательных программ в государствах-членах ЕАЭС; о квалификационных требованиях к наиболее востребованным профессиям

в сферах здравоохранения, образования; о взаимном признании документов об ученых степенях в государствах-членах ЕАЭС; утверждены технологические документы, регламентирующие информационное взаимодействие при реализации средствами интегрированной информационной системы ЕАЭС общего процесса «Обеспечение обмена электронными документами и (или) сведениями между компетентными органами государств-членов ЕАЭС в целях выплаты пенсий трудящимся (членам их семей)». Рекомендацией Коллегии ЕЭК от 14 февраля 2023 г. № 5 упрощены административные процедуры в сфере миграции, дающие возможность трудящимся заключать электронный трудовой или гражданско-правовой договор; получить статус долгосрочного пребывания при заключении трудовых договоров на длительный срок; получить расширенный доступ к государственным услугам (в том числе в электронном виде). Таким образом, процесс формирования общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС только набирает обороты.

Актуальность выбранной для исследования темы Меликсетян А.Г. подтверждается вышеизложенными фактами и текущей повесткой. На площадке ЕЭК идет обсуждение путей решения проблем, возникающих в ходе эксперимента по установлению специального налогового режима для «самозанятых» граждан стран ЕАЭС, работающих в Российской Федерации, возможность распространения на них прав в сфере обязательного медицинского и пенсионного страхования, регламентацию сроков пребывания на территории принимающего государства. Особое внимание уделено новым формам занятости, связанным с применением цифровых технологий.

Изложенное выше позволяет сделать вывод о том, что проведение исследования в области международно-правового режима общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС является своевременным и представляет собой не только теоретический, но и практический интерес. Отдельно стоит отметить, что тема исследования представляет интерес среди широкого научного круга. Однако, фокус на вопросы именно общего рынка трудовых ресурсов нашел свое детализированное отражение в представляемой к защите работе Меликсетян А.Г.

Научные положения и выводы, сформулированные соискателем в диссертации, отличаются новизной, являются достоверными и обоснованными. Материалы исследования соответствуют избранной научной специальности 5.1.5 Международно-правовые науки. Вынесенные на защиту положения соответствуют сделанным в диссертации выводам.

Задачи, сформулированные во введении, последовательно решаются в последующих трех главах представленного диссертационного исследования.

Автором проведен глубокий и всесторонний анализ теоретических основ правового регулирования общего рынка трудовых ресурсов в рамках международных интеграционных объединений (глава 1 диссертационного исследования), актуальных направлений развития правового регулирования общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС и иных интеграционных объединений (глава 2 диссертационного исследования), а также специфики международно-правового регулирования свободы передвижения трудящихся ЕАЭС и иных интеграционных объединений в условиях ограничений, изъятия и барьеров (глава 3 диссертационного исследования).

Нельзя не отметить прилагаемый к тексту диссертации авторский проект Протокола к Договору о ЕАЭС, устанавливающий положения об основных правах и гарантиях трудящихся государств-членов ЕАЭС, что выгодно выделяет работу А.Г. Меликсетян и безусловно представляет практическую значимость.

Исследование представляет практический интерес для Евразийской экономической комиссии, государственных органов и ведомств, в том числе, профильных департаментов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, при разработке мер по развитию общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС.

Представляется, что исследование будет иметь научное и прикладное значение, поскольку его результаты могут быть использованы в ходе дальнейших научных исследований по данной проблематике и в рамках учебного процесса.

Достоверность результатов исследования подтверждается использованием автором действующих источников международного и внутригосударственного права, судебной практики, доктринальных источников, корректным применением положений права Евразийского экономического союза, права Европейского союза, значительным объемом эмпирического и нормативного материала.

Основные результаты диссертации в виде научных статей представлены в семи научных изданиях, пять из которых опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Высоко оценивая представленную к защите диссертацию Меликсетян А.Г. с точки зрения ее теоретической и практической актуальности и значимости, научной новизны, следует обратить внимание автора на имеющиеся в работе недостатки и дискуссионные вопросы.

1. По итогам проведенного анализа может ли идти речь о необходимости разработки наднационального регулирования трудовых отношений в ЕАЭС, как это сделано в Европейском союзе? Следует ли государствам-членам ЕАЭС идти по пути гармонизации этой сферы, и какие могут возникнуть препятствия? Хотелось бы получить от автора разъяснения по данному вопросу.
2. Просьба прокомментировать положение №8 (стр. 17 диссертации), выносимом на защиту, относительно того, как и кто будет определять критерии целесообразности в контексте введения исключений для трудящихся критических профессий в период чрезвычайных ситуаций?
3. В положении №9, выносимом на защиту (стр. 17 диссертации) заявляется о необходимости разработки и принятия правовых норм, предусматривающих возможность адаптации и интеграции трудящихся государства-членов. Какие меры предлагается принять в этой связи и какие механизмы адаптации будут предусмотрены?
4. Почему академическая и исследовательская мобильность изучаются в контексте общего рынка трудовых ресурсов? Повлияет ли каким-либо образом внедрение в ЕАЭС принципа свободы знаний на функционирование общего рынка трудовых ресурсов Союза?
5. Какие конкретные предложения может сформулировать автор в контексте взаимодействия ЕАЭС с государствами-наблюдателями Союза (в частности, Республики Узбекистан)? (параграф 3.1.1, стр. 232 диссертации).

Тем не менее, приведенные замечания не затрагивают концептуальных положений исследования, не могут негативно повлиять на положительную оценку проведенной диссертантом работы и носят дискуссионный характер.

Представленное к защите диссертационное исследование Меликсетян А.Г. является научно-квалификационной работой. Диссертация носит самостоятельный характер, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты, обогащающие науку международного права.

Таким образом, диссертационное исследование Меликсетян Анны Гарегиновны на тему «Международно-правовой режим общего рынка трудовых ресурсов ЕАЭС и иных интеграционных объединений» соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 25.01.2024), а ее автор заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.5 Международно-правовые науки.

Официальный оппонент:

Егорова Екатерина Никитична, к.ю.н., доцент

Почтовый адрес: 119545, Москва, проспект Вернадского, 76

Контактный телефон: +7 495-229-54-19, email:

ek.egorova@my.mgimo.ru

Место работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел России»

Должность: доцент кафедры интеграционного права и прав человека

Специальность, по которой защищена диссертация:

12.00.10 - Международное право; Европейское право

«10» апреля 2025 г.

Подпись Е.Н. Егоровой заверяю

Подпись Е.Н. Егоровой заверяю
Специальность
«10» 04 2025 г.