**Если бы я был Министром…**

Чуйков Дмитрий Андреевич

В современных условиях наверняка каждый задумывался о деятельности того или иного государственного деятеля, политика, руководителя. Вольно или невольно ставил себя на место Министра, его заместителя или представителя пресс-службы, задумывался о принимаемых государственно-политических решениях, совершаемых поступках отдельных лиц, последствиях таковых. Безусловно, нынешние реалии при активном информационном сопровождении (не всегда полезном) заставляют думать о лицах-государственниках. Мы часто критикуем их, ругаем и ставим под сомнение все, что с ними связано, а в голове прокручиваем свою модель, свой образ в роли государственника.

Используя возможность, хотелось бы и мне аргументированно, но только образно, применить на себе роль Министра. Но Министра чего?! Здесь актуально для себя выделить, что все-таки Министр (фр. ministre от
лат. minister - слуга) – государственный чиновник высшего ранга, заведующий целой отраслью, деятельность которого направлена на практическое воплощение выработанных решений во благо укрепления государства, общества и личности (именно в такой последовательности).

Сегодня рынок достаточен для поиска нужного специалиста, в том числе со специфическими знаниями и умениями. К сожалению, свободный рынок, как мы уже привыкли, где все доступно и имеется, не рождает государственника, а преимущественно – бизнесмена, предпринимателя, специалиста-наемника. Бесспорно, последняя категория должным образом нужна и должна быть, будет развиваться и совершенствоваться. Однако где брать Министра-государственника-хозяйственника?

Постараюсь применить на себе роль Министра-государственника-хозяйственника с опорой на новую отрасль, необходимую, по моему мнению, для государства. Предлагается рассмотреть возможность создания **Министерства конкретных решений**. Именно столь неоднозначное название обусловлено, прежде всего, общественным запросом на конкретику и на действительные решения, а не декларируемые посылы и витиеватые формулировки.

На мой взгляд, формирование и становление нового **Министерства** аргументированы трендами развития мировой ситуации в целом:

увеличение влияния гражданского общества в международных делах;

диффузия влияния государств в международных делах с ростом дефицита власти на национальном уровне;

стремление стран, групп стран к энергетической независимости, ввиду чего обострение борьбы за ресурсы;

сдвиг экономической потенциала на восток и юг;

увеличение доступа, в том числе со стороны террористических, экстремистских и националистических группировок и международных криминальных элементов, к технологиям уничтожения и разрушения;

появление на международной арене неоформленных акторов в виде транснациональных компаний, неправительственных организаций и т.п.

С учетом изложенного, в основу деятельности создаваемого Министерства закладываем три основополагающих компонента: стратегическая конкурентная разведка, аутсорсинг (государственно-частное партнерство), кадровая работа.

Сфера стратегической конкурентной разведки – добывание, сбор, обработка, оценка и анализа данных из различных открытых источников для выработки управленческих решений в целях повышения конкурентоспособности государственных и частных субъектов экономической деятельности, как внутри страны, так и за ее пределами. Представляется, что данное направление будет ориентировано на: изучение положительного и негативного опыта (создание своей методологической основы), опережение зарубежных конкурентов в стратегических сферах, получение выгод от своевременных слияний и поглощений (особенно в высокотехнологичных отраслях), опережение в работе потенциальных конкурентов, поиск и изучение нового конкурента, новой технологии, нового канала сбыта и т.п. Отмечается, что данная работа будет нацелена не только на госсектор, но и на частную область, представляющую прямой интерес для государства.

Сфера аутсорсинга – повышение уровня задействования (с умом!) частного сектора в решении государственных задач. Обобщение, систематизация и поиск новых моделей кооперации государственно-частного партнерства (без тендерной системы). Ведь именно сегодня рыночные отношения – это условия для оперативного поиска новых способов решения различных задач. Кроме того, привлечение и активное использование частного сектора представляет возможность выйти за горизонты государственных учреждений, создать поле для соответствующей конкуренции. Здесь не рассматривается, что государственно-частное партнерство – панацея, но как реализуемый инструмент повышения эффективности.

В данном контексте хотелось бы выделить, что аутсорсинг сложный во всех отношения процесс, регулируемый следующими правилами: в каждом конкретном случае четкое определение основных и стратегических функций, которые не должны передаваться на аутсорсинг; постоянная работа с несколькими провайдерами; составление реалистичных планов, критериев оценки работы, контроля и отчетности.

Кадровое направление – наиболее сложное, комплексное и стратегически необходимая сфера. В данном аспекте я бы сделал акцент все-таки на системообразующем и последовательном становлении кадров для долгосрочной государственной службы и стратегических секторах развития бизнеса в стране. При этом поиск и подбор кадров представляется возможным вести и за пределами страны, ведь «кадры решают все!». В основу кадровой политики подразумевается заложить системный подход не только на базе существующих высших государственных учреждений, но и в рамках подготовки и обучения, проводимого частными организациями, фирмами, лицами. Зачастую последние наиболее рациональных, объективны и ориентированы на практическую составляющую.

В качестве примера, госслужащих учат работать в команде, правильно взаимодействовать с подчиненными, понимать управленческие процессы и т.п., но вряд ли учат навыкам OSINT, распознавания, вскрытия методов и способов
т.н. «враждебных информационных операций».

*Рассуждая о кадрах, лично для меня не всегда было ясны и понятны причины «дефицита кадров», проблемы «подготовки кадров», «источники кадров». Очевидно, что кадрами надо заниматься и желательно делать это с раннего возраста, подготовка – процесс методологический и непрерывный. Где брать кадры? Для всего постсоветского пространства проблема детей-сирот никуда не исчезла, она только актуализируется. Почему бы со стороны профильных ведомств и министерств не вложить в данную категорию детей, как в потенциальных преемников, Максимум (образование, подготовка, работа и т.п.)?! По-моему, конечный результат, при финансовых вложениях, не заставит себя ждать в краткосрочной перспективе.*

Указанные структурные компоненты-направления предопределяют область деятельности Министерства, нацеленной на системное повышение эффективности использования частного сектора в государственных интересах. Усиление работы в данной области представляется наиболее перспективным, полезным и объективно востребованным. Так, вновь созданное Министерство позволит решать самые сложные и всесторонние задачи на конкретной основе: от выработки рекомендательного продукта (аналитика) до практической составляющей (например, подбор бизнес-компаний для участия в реализации госзаказа). Основополагающий принцип функционирования Министерства основывался бы на работе «под заказ» государственных структур, а также заинтересованного частного сектора.

По-моему, новое Министерство в полной мере вписывается в современные реалии с ее гибридными вызовами и угрозами, а возглавлять его будет одним удовольствием. И будь я Министром, сделал бы ставку на творцов. Само собой разумеется, что не каждый человек мог бы быть гениальным творцом, но хорошим, при правильной методологии, однозначно да. Поэтому сперва отправляемся искать именно творцов среди наших талантливых людей. И как руководитель лично бы занимался подбором кадров для центрального аппарата Министерства. В последующем – организация работа «на местах». Поездки, встречи, поездки, встречи и только в таком ручном режиме выстраивание стройной системы управления. При этом в процессе становления системы предусматривается акцентировать внимание на принципе «правильного понимания воли руководства» на местах и настраивание соответствующих практических механизмов реализации.

Неотъемлемой составляющей при первоначальном этапе становления Министерства являлась бы организация взаимодействия внутри структуры, а также взаимодействующими. При этом порядок взаимодействия не подразумевал бы под собой «внешнюю условность», а содержал бы реальные практические действия (например, структурированный и системный обмен интересующей информацией).

 Следующим важным и безусловным шагом, как мне кажется, является выстраивание правильного информационного сопровождения деятельности Министерства и его сотрудников. Внимание работе пресс-службы уделялось бы самое пристальное и тщательное внимание (как минимум – пресс-релизы на двух десятках иностранных языков). Информационная политика Министерства не была бы ориентирована исключительно на внутреннего потребителя, а выстраивалась с акцентом на иностранных партнеров с активным задействованием всего спектра IT-технологий.

 Немаловажно, будь я руководителем Министерства, постоянно качественная и всесторонне полная и объективная разработка «заграничного направления». Организация данной работы – приоритет, прежде всего, с точки зрения изучения зарубежного опыта, ключевых игроков, тенденций возникновения, становления и закрепления нового, получения практических оценок. Кроме того, качественное становление данной работы позволит Министерству быть гибким, приспособляемым к постоянно меняющимся реалиям.

И лично для меня, как руководителя Министерства, было бы важно и значимым, что вся работа систематизировалась, обобщалась, анализировалась и оценивалась, а в конечном итоге – на постоянной основе научно осмыслялась. Такой подход позволил бы раскрепостить мысль и дать толчок к осмыслению нового, созиданию действительно полезного. Для изложенного в Министерстве на постоянной основе функционировал бы свой научно-исследовательский компонент.

Под условия «неопределенности будущего» деятельность Министерства имела бы принципиальной новый и нестандартный подход. С высокой долей вероятности можно утверждать, что практическая полезность Министерства уже на первоначальных этапах имела бы конкурентные преимущества перед другими государственными институтами и учреждениями.

 И «если бы я был Министром…», то только столь неординарного Министерства, где мысль выходит за рамки, решения являются нестандартными, а результаты всегда конкретными.